

MÓDULO 1 DE LA INCUBADORA DE SOUTH LA DECIDES

METAS SMART Y ALCANCE DEL TRABAJO

MARCO DE LA SESIÓN

01 ENTENDER LAS MEJORES
PRÁCTICAS PARA LA
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

02 APRENDER A CREAR METAS
SMART Y CAMBIO DE POLITICAS
Y SISTEMAS

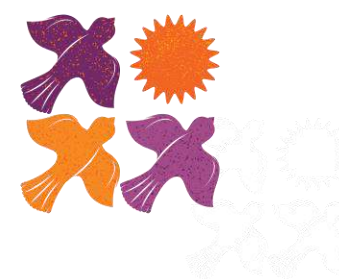
03 REVISAR LAS SECCIONES DE
PROPUESTAS



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



PROPÓSITO



PROCESO

CLARIDAD

Misión: ¿Qué estamos intentando lograr y para quiénes?
¿Por qué existimos?

Objetivos: ¿Qué resultados o temas clave respaldan la misión?

Estrategias: ¿Cómo lograremos nuestra misión y los objetivos?

ACCIÓN

Plan de acción: calendario anual y de 90 días congruente con los objetivos y las estrategias.

Implementación: “Trabajar el plan” sobre la base de responsabilidades claras

Supervisar, monitorear y evaluar: Corrección del rumbo según sea necesario



BENEFICIOS

01

DEFINE DE MANERA CLARA EL PROPÓSITO INSTITUCIONAL, ESTABLECE METAS/OBJETIVOS REALISTAS CONCORDANTES CON LA MISIÓN

02

COMUNICA LAS METAS/LOS OBJETIVOS A LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACION

03

DESARROLLA UN SENTIDO DE RESPONSABILIDAD DEL PLAN

04

ASEGURA EL USO EFICAZ DE LOS RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN ENFOCÁNDOSE EN LAS PRIORIDADES FUNDAMENTALES

METAS SMART Y CAMBIO DE POLITICAS Y SISTEMAS



META.

UN PLANTEAMIENTO
GENERAL DE LO QUE
DESEA LOGRAR.

OBJETIVO.

UN PLANTEAMIENTO
QUE OFRECE
CLARIDAD Y
DIRECCIÓN.



OBJETIVOS DEL PROCESO

Actividades relacionadas con la implementación o tareas necesarias para alcanzar sus metas y lograr o superar sus objetivos SMART para su programa financiado por subvenciones.

Ejemplo:

Comunicación publicitaria a 300 adultos mayores que residen en el Sur de Los Ángeles.

Inscripción de 75 adultos mayores del sur de LA en una o más actividades físicas para mantenerse en forma.



OBJETIVOS DE IMPACTO

El logro de la meta del proyecto o programa cuando usted o cualquier persona da un paso hacia el futuro y luego vuelven la vista atrás a lo que se ha logrado y las diferencias que se han hecho.

Ejemplo:

Los residentes del sur de LA que participan en el Año 1 de las actividades físicas para estar en forma reportarán una menor incidencia de hipertensión y una reducción en el avance de enfermedades crónicas.



S

ESPECÍFICAS
(SPECIFIC)

Plantee lo que hará. Use palabras de acción.

M

MEDIBLES
(MEASURABLE)

Proporcione una forma de evaluar. Use indicadores o datos.

A

ALCANZABLES
(ACHIEVABLE)

Dentro de su alcance. Posibles de alcanzar.

T

RELEVANTES
(RELEVANT)

Mejora la actividad de alguna manera.

R

CON PLAZOS DE TIEMPO (TIME-BOUND)

Sea específico en cuanto a fechas o calendarización.



EJEMPLO

Meta: Colaboraremos con 75 organizaciones socias de toda la ciudad para llevar programas de salud socioemocional, de salud física y de arte a 100 escuelas de bajos recursos que, de otro modo, no podrían ofrecer a sus estudiantes estas actividades de enriquecimiento.

Objetivos:

- 500 estudiantes se beneficiarán de una variedad de programas y servicios
- 100 programas y servicios se conectarán con escuelas de bajos recursos
- 80 % de los maestros estarán completamente de acuerdo con que sus estudiantes tuvieron apoyo que, de otro modo, no habrían recibido.
- 25 nuevos socios de programa serán identificados



POLITICA Y CAMBIO DE SISTEMAS

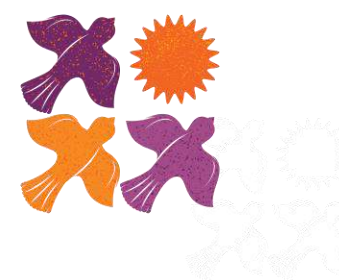
- Política y Cambio de Sistemas: Describe la defensa y las acciones que tienen como objetivo transformar los sistemas y las estructuras institucionales para abordar las causas profundas de los problemas comunitarios. Los sistemas pueden referirse a dinámicas establecidas como los organismos gubernamentales, pero también pueden incluir sistemas de valores y mentalidades.

Cuando pienses en el PSC, considera cómo los servicios que proporcionas pueden servir de referencia o modelo para comunidades más saludables y fuertes.



POLITICA Y CAMBIO DE SISTEMAS

Características de Evento o Programa:	Characteristics of PSC Características del PSC (Política y Cambio de Sistemas):
Único	Continuo
Aditivo: a menudo resulta en un cambio de comportamiento a corto plazo	Fundamentales: a menudo genera un cambio de comportamiento con el tiempo
A nivel individual	A nivel de comunidad/población.
No forma parte de un plan continuo	Parte de un plan continuo
A corto plazo	A largo plazo
No sostenible	Sostenible



ALCANCE DEL TRABAJO



RESUMEN DEL PROYECTO

- **¿PUEDE HACER UNA DESCRIPCIÓN CORTA DEL PROBLEMA QUE ESTÁ TRATANDO DE ABORDAR?**
 - Identifique el problema
 - Describa por qué es un problema
- **¿CÓMO ABORDARÁ EL PROBLEMA? ¿QUIÉNES SE BENEFICIARÁN DENTRO DE LA REGIÓN 2?**
 - Describa cómo piensa que puede solucionar el problema
 - Ejemplo: Abrir un espacio cooperativo con otros en el campo creativo/artístico para dividir los costos generales, lo cual beneficiará a miembros de la comunidad, emprendedores y propietarios de negocios de la Región 2.
- **¿CUÁLES SON LOS RESULTADOS PREVISTOS?**
 - Ejemplo: Prevemos establecer 1 propiedad compartida con 4 negocios y ofrecer 10 clases de cerámica. Un total de 200 miembros de la comunidad se unirán a la cooperativa.



ACERCA DE SU EXPERIENCIA

- **CONOCIMIENTO DE LOS PROBLEMAS DE LA COMUNIDAD**

Describa la experiencia de su organización trabajando con la comunidad de la Región 2 Best Start y/o el conocimiento de los problemas comunitarios identificados. (200 palabras máx.)

- **EXPERIENCIA CON COMUNIDADES DIVERSAS**

Describa la familiaridad de su organización en el trabajo con comunidades diversas en el Sur de Los Ángeles. Describa las formas en que su organización ha llevado a cabo actividades de alcance y participación para garantizar la inclusividad en sus actividades. (200 palabras máx.)

- **EXPERIENCIA Y ÉXITO EN EL CAMBIO DE POLÍTICAS Y SISTEMAS**

Explique de qué manera su organización ha impulsado el cambio en las políticas y/o los sistemas en las comunidades del Sur de Los Ángeles o comunidades similares. Proporcione ejemplos concretos o documentación de respaldo (p. ej., informes, artículos periodísticos, texto real de las políticas, etc.). (200 palabras máx.)



SU PROYECTO

- **IMPACTO DEL PROYECTO**

Describa el impacto en el cambio de políticas y/o sistemas que su proyecto tendrá para las comunidades en el sur de LA. (500 palabras máx.)

- **SOCIOS DEL PROYECTO**

Describa qué socios comunitarios, si hubiera alguno, tendrá este proyecto y en qué trabajarán como parte de este proyecto. (150 palabras máx.)

- **PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD**

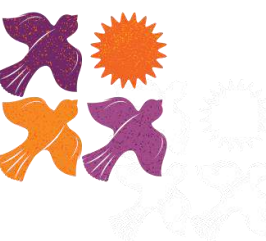
Describa cómo se incluirá el aporte de la comunidad durante la implementación del proyecto. (200 palabras máx.)

- **APORTE DE LA COMUNIDAD EN EL DISEÑO DEL PROYECTO**

Describa cómo se incluyó el aporte de la comunidad en el diseño de su proyecto y/o la creación de esta solicitud/propuesta. (150 palabras máx.)

- **COMBATIR EL RACISMO ANTINEGRO Y LA DISCRIMINACIÓN RACIAL**

Describa cómo integrará métodos para combatir el racismo antinegro y promover el antirracismo en toda su labor en este proyecto. (150 palabras máx.)



SUS RESULTADOS MEDIBLES

- **RESULTADOS CLAROS Y ALCANZABLES**

Proporcione un calendario con resultados específicos y medibles para su proyecto. Los resultados medibles deben describir en palabras concretas qué espera lograr al final del proyecto. Estos resultados deben reflejar directamente la prioridad de la comunidad que su proyecto aborda y deben estar descritos en formato de metas SMART. (400 palabras máx.)



Encuesta de Taller



HORARIO DE OFICINA

